



MR-vergadering De Kleine Wereld

Datum: woensdag 7 december 2022

Locatie: Teamkamer

Notulist: Ilja

Aanwezig: Dennis, Ellen, Boudewijn, Mabel en als gast Chris Johnson

Afwezig: Aletta

Agendapunt:

Welkom

Dennis heet ons welkom. Dank voor opstellen van de notulen, Aletta.

Dennis en Ilja kijken even hoe de taakverdeling rond het opstellen van de notulen een volgende keer verdeeld kan worden. Ilja neemt t.z.t. met Dennis contact op.

Mabel heeft goed nieuws! Ze is in verwachting! Begin april tot begin november is Mabel op zwangerschapsverlof. Ze gaat op zoek naar een collega die haar tijdelijk wil vervangen.

Mededelingen directie

- Begroting DKW wat reeds bekend is met toelichting.

Investerings zijn bekend en akkoord is gegeven door de accountant. De Kleine Wereld wilde meer investeringen doen, maar heeft deze terug moeten draaien. Op bestuursniveau zijn er veel tegenvallers door verhoogde kosten voor personeel (salarisverhogingen en afdrachten), energie en papier. Echt duidelijkheid over de tegenvallers is er nog niet. Uitval van de vaste controller is daar ook mede-debet aan. 13 december is ene laatste ronde met vragen van directeuren naar de interim-controller. De budgetcyclus moet voor half januari afgerond zijn. Want daarna gaat ook personeel bekeken worden en moeten aantal fte bekend zijn.

NPO-gelden staan nog niet op onze begroting, er is nog niet bekend of gereserveerde bedragen meegenomen kunnen worden naar komend schooljaar en hoeveel er afgedragen dient te worden aan SKBG.

Toelichting op wat reeds bekend is aan investeringen die toegekend zijn aan de DKW:

- Onderhoud buitenterrein is reeds bekend: risicopunten ondergrond nieuw plaatsen van tegels, vervanging van steentjes;
- Veel loze ruimte in de hal van De Fliert en ruimtegebrek bij alle scholen zorgt voor de wens naar werkplekken in de hal waar alle partijen in De Fliert aan bijdragen.
- Reserveringen voor onverwachte dingen.

Energie: we zijn gasloos en hebben zonnepanelen. We zijn veel geld kwijt aan de afdracht van energiekosten, ondanks de zonnepanelen omdat we weinig kunnen terugleveren en ook omdat weinig vergoed wordt. Financieel gezien leveren de zonnepanelen weinig op.

Formatieoverzicht n.a.v. teldatum 1 oktober is niet meer van toepassing. SKBG bepaalt docentratio op basis van 1 februari telling. We kunnen uitgaan van een hogere docent-ratio, meer leerlingen per leerkracht. Je hebt investeringen nodig voor goed onderwijs, maar een lage docentratio is ook wenselijk (kleinere groepen, maakt ook flexibeler wanneer er ziekte is.) Docentratio zal verhoogd worden van 24 naar 26/27 leerlingen. 8 groepen van 24 lln is docentratio-technisch het meest handig. Volgend jaar een grote groep weg. Er zal 0,5 fte te weinig zijn voor een enkele groep 5 (vlg

jaar 6). Er wordt nog gezocht naar oplossingen om toch een enkele groep 6 komend schooljaar te kunnen behouden. Over twee jaar kunnen we weer groeien. Graag benadrukken bij het bestuur middels GMR dat wij graag kleinere groepen per leerkracht handhaven.

Waar SKBG naar toe wil is zak geld per school met autonomie over deze zak geld. Maar er blijft van die zak geld weinig over door vaste lasten (gebouw, contracten papier en kopieermachine ed., energie, reserveringen voor onverwachte zaken. Personeel in L11 is best veel bij ons op DKW, 45%)

JFK, Walter Gillijns, Martinus zijn in aanmerking gekomen voor een extra enorme subsidie. Dit was een loterij waar ook wij aan meededen, maar niet tot de gelukkigen behoorden. SKBG kan deze subsidie niet verdelen over scholen, hoopt nog iets te kunnen vinden waardoor andere scholen ook in deze subsidie kunnen delen. De subsidie moet verantwoord worden op BRINnr. Binnen De Fliert heeft geen school deze subsidie gekregen.

Dennis wil graag begrijpen hoe het proces van financiering loopt in het onderwijs. Om het te begrijpen en om te weten waar we kunnen bijsturen. Staat op de agenda van overleg 8 maart. Voor die tijd gaat ieder kijken hoe we aan deze informatie komen. Boudewijn neemt contact op met de CNV-trainer waarbij hij training onlangs heeft gevolgd.

- Ellen geeft aan dat er de wens is neergelegd om de personeelskamer te gebruiken per 1 maart tot zomer. PMR kan even de achterban polsen hoe wij daar als DKW instaan.

- Onderwerpen van gesprek volgende MR 25/1 – op juiste tijd ingepland?
 - Schoolondersteuningsprofiel DKW
 - Ondersteuningsplan DKW
 - Ondersteuningsplan SMWVB IJssel Berkel
 - *RI & E Bespreking Arbo-gezondheidsbeleid, personeelsverzuim en veiligheidsaspecten (is wellicht te vroeg, er is nog geen inventarisatie geweest.)*
 - Begroting DKW en SKBG
 - Evaluatie kind-oudergesprekken
 - 14 januari klankbordgroep

Bezoek van Chris Johnson van de GMR

Over het algemeen spelen er in de GMR geen school-specifieke zaken. Dat wat besproken wordt zijn de ontwikkelingen op stichtingsniveau.

- Ontwikkelingen GMR (Koersplan, beleidsplan 2023-2027)

Een lid en voorzitter van de GMR zitten in de commissie voor het Koersplan, 4 pijlers (eerlijk onderwijs, goed werkgeverschap, de school in de wijk, professional in haar kracht.) Idee is dat dit geen beleidsplan wordt (niet opgedragen), maar een koersplan. SKBG zet een koers uit. Scholen krijgen meer autonomie. De vaargeul is verbreed.

Wanneer worden ouders betrokken hierbij? Via MR-en worden ook ouders betrokken.

- Begroting SKBG (nog niet bekend)

SKBG geeft steeds meer de verantwoordelijkheid aan de scholen, minder geld wordt gelabeld. Welke reden? Professional in zijn kracht. Directeuren in zijn kracht. De financiële keuzes worden getoetst aan het koersplan. Eigen keuze kan bijvb zijn meer laptops en minder personeel. Het is de intentie het vrij te besteden deel te vergroten. Docentratio wordt dan ook vrij-gegeven. Wanneer deze verruimde autonomie gerealiseerd is, is nog niet bekend. Is wens voor de toekomst. Toezicht moet geregeld.

Dennis vraagt of Chris het idee heeft of de GMR voldoende inzicht heeft in het financiële proces. Kunnen we op schoolniveau meer inzicht krijgen in het verloop van de financiën? Verslaglegging. Kunnen we meer inzicht tijdens het jaar in plaats van aan het eind van het jaar. Chris gaat hier achteraan.

Boudewijn geeft aan: we hebben geld nodig voor 4 jaar voor het onderwijsplan, labelen aan de doelen/speerpunten, verdelen over pijlers. Het zou mooi zijn wanneer je over die 4 jaar 70% max kan sparen en 30% uitgeven. Heb je nog geld over na die 4 jaar – dan pas teruggeven (je kan 4 jaar sparen voor uitgaven die je ziet uitkomen.) Idee om mee te nemen naar de GMR.

- Ontwikkelingen van betekenis voor De Kleine Wereld

Pot van 100.000 euro voor verduurzaming van de stichting. In een kalenderjaar beschikbaar. Wat zijn criteria daarvoor? Boudewijn ziet in notulen van de GMR dat 100.000 gereserveerd is voor verduurzaming van gebouwen. Chris gaat na of een investering vanuit dat budget voor vergroening van het plein, ander soort printpapier o.i.d. ook mogelijk is.

Actie richting GMR-vergadering

Hebben wij input om aan Chris mee te geven?

- Toezicht op bestedingen wanneer deze meer vrij te besteden zijn; Wordt deze wenselijke manier van budgetteren getoetst aan het Koersplan?
- Kunnen we meer inzicht krijgen in de financiën tijdens het jaar in plaats van aan het eind van het jaar.
- Kunnen scholen in de toekomst budgetten over 4 jaar spreiden en dan na 4 jaar pas niet geïnvesteerd geld terug geven? (Zou helpen met realiseren van beleidsplan van de school.)
- Wordt het Koersplan extern begeleid?
- Wanneer worden ouders via MR betrokken bij het Koersplan?
- Is er verslaglegging van de klankbordgroepen beschikbaar voor de MR?
- Hoe kunnen we gebruiken maken van de 100.000 verduurzaming van de stichting? Is een investering vanuit dat budget voor vergroening van het plein, ander soort printpapier o.i.d. ook mogelijk?
- Hoe vormt de GMR zich een kader om begroting en uitgaven te kunnen beoordelen?
- Graag de extra kosten van personeel niet van de NPO gelden halen van scholen die deze verspreid hebben, maar uit de reserves van de stichting.
- Kleinere klassen (lage docentratio) zoveel mogelijk behouden opdat we onze enkele groepen kunnen behouden.

Notulen vorige vergadering 22-09

Dennis gaat akkoord met de taken die hem zijn toebedeeld.

Actielijst is nagelopen:

- De data en namen op de website zijn aangepast.
- Via de nieuwsbrief laat Mabel weten wat er in de MR is besproken.

Ingekomen post

Notulen GMR en agenda, staan bij documenten.

Boudewijn koppelt bevindingen MR-cursus terug

Boudewijn geeft een terugkoppeling van de MR-cursus. Als MR is de enige rol die je hebt: sturen op de uitvoering van het beleid van school. Wij neigen vaak naar operationeel. Ouders en personeel is onze achterban. Ouderklankbordgroep is voor ons belangrijk om terugkoppeling van te krijgen. MR zou een gelijk aantal afvaardiging personeel en ouders moeten hebben. We zijn met 3 ouders en 2 personeelsleden. Dat blijft zo, het kost de school teveel taakuren om 3

personeelsleden in de MR te hebben. Bij stemming stemmen of 2 van elke afvaardiging of er wordt een derde personeelslid ingevlogen.

Wellicht ook van toegevoegde waarde: weten wanneer de klankbörgroep bij elkaar komt en hiervan de notulen ontvangen (belangrijk punt: de MR kan er alleen wat mee op beleidsniveau).

Communiceren met de achterban kan ook verbeterd worden: via de nieuwsbrief laten weten wat er in de MR besproken wordt; middels de klankbörgroep eventueel bepaalde onderwerpen peilen en het schrijven van een jaarverslag.

Wat verder ter tafel komt en rondvraag

- Dennis vraagt zich af of de begroting van de school ook in het team besproken wordt. Dat is niet zo. De vraag is of wij dat willen.

Besluiten en acties

- Ilja neemt t.z.t. met Dennis contact op over de taakverdeling rond het opstellen van de notulen.
- Mabel polst bij collega's of er iemand is die haar tijdelijk wil vervangen in de MR.
- Boudewijn zoekt data en aanbod van trainingen op die inzicht geven in het jaarplan van een bestuur, GMR en MR op (Richard Eijsink). Dit om meer zicht te krijgen op financiële cyclus en waar invloed van de MR zit. Hij deelt dat in whatsapp. Idee is een training online voor de hele MR.
- Ilja polst hierover bij andere IB-ers die mogelijk lid zijn van de MR.
- 8 regel stukje in de nieuwsbrief over besproken onderwerpen in de MR:
 - de pijlers van het Koersplan SKBG wellicht delen met ouders in nieuwsbrief
 - nog niet afgetikte begroting
- PMR: Wens om gebruik te maken van de personeelskamer voor groep Hietweide peilen bij het team
- PMR: Planning budgettering – inspraak door team gewenst?
- Collega vragen om de tijdelijke vacature van Mabel te vervullen.

Sluiting

Dennis sluit de vergadering voor 22.00 uur!